

Comenzamos en:

**03:00**

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**



# Votaciones Internas

Desde el módulo de Encuestas  

## Si hoy tuvieran que votar por el mejor compañero de oficina...¿cuál elegirían?



El que siempre tiene la herramienta que necesitas



Con el que vas a comer empanadita



El que siempre tiene una idea salvadora



El que hace que el día sea más divertido

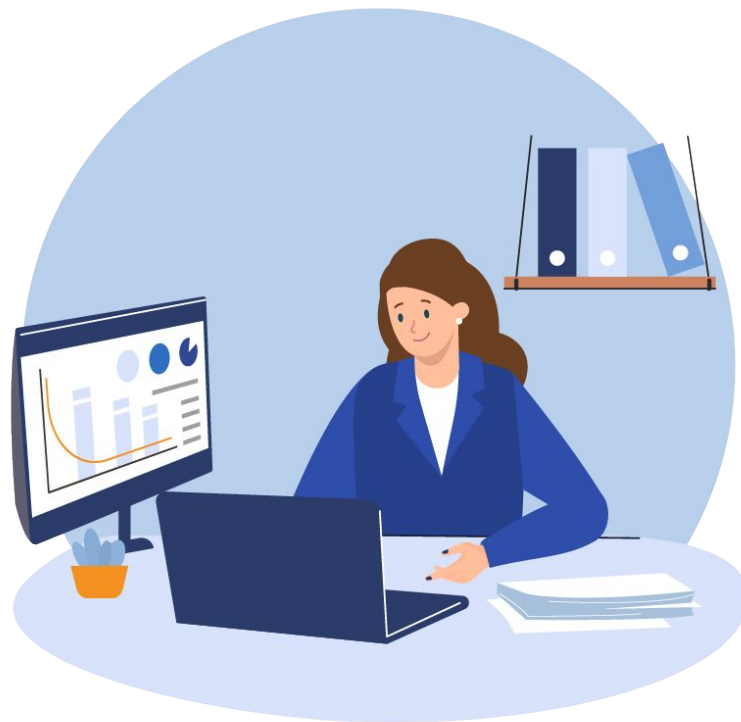
# Contenido

## 01. **Votaciones internas**

- Qué son y para qué sirven
- Tipos de votaciones internas y ejemplos
- Que pasa si las implementamos vs si no las implementamos

## 02. **Revisemos el módulo en la plataforma**

- Tipos de encuestas
- Cómo se genera la votación interna y los tipos de votación en la plataforma
- Reportería



# Qué son las votaciones internas



## Que son...

Mecanismos formales de participación organizacional que permiten a los colaboradores elegir representantes, gustos, intereses, validar decisiones o priorizar iniciativas dentro de la empresa.

Desde la teoría organizacional se abarcan conceptos como:

- Democracia organizacional
- Employee voice
- Gobernanza corporativa

## Para qué sirven...

*Corporate Governance and Accountability (Solomon, 2020)* señala que los mecanismos democráticos internos elevan la transparencia y credibilidad en la toma de decisiones.

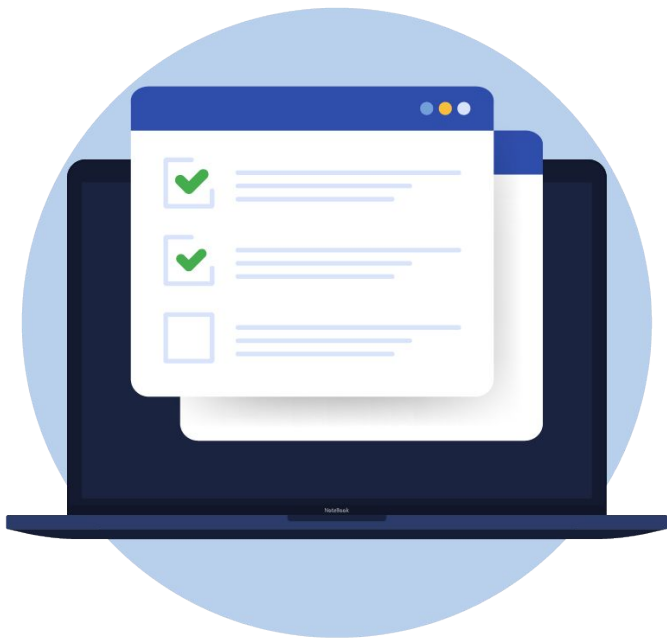
- Aumenta el compromiso y sentido de pertenencia
- Promueve una cultura de participación y corresponsabilidad
- Legitimar nombramientos y roles internos
- Mejora la gestión del cambio
- Genera data relevante y objetiva sobre cualquier proceso

## Tipos de votación interna

- ★ Votación digital: a través de plataformas o sistemas internos y facilita la participación masiva la trazabilidad y el análisis
- ★ Votación directa
- ★ Votación por mayoría simple
- ★ Votación por mayoría absoluta
- ★ Votación anónima
- ★ Votación abierta
- ★ Votación por Ranking o preferencia



## Veamos algunos ejemplos...



- Programa de reconocimiento por valores corporativos (votación completamente abierta)
- Elección de comités (Bienestar, convivencia, seguridad, cultura)
- Priorización de proyectos o iniciativas
- Selección de embajadores internos (champions)
- Priorización de beneficios o iniciativas de bienestar
- Selección de temas de capacitación estratégica
- Definición colectiva de iniciativas de responsabilidad social

## Revisemos este comparativo...



### Aplicación

- La gente participa y se siente parte de las decisiones (todos tenemos voz y voto)
- Aumenta el compromiso y la conexión con la estrategia
- Hay transparencia y confianza en los procesos
- Las decisiones ganan legitimidad y apoyo
- Se impulsan ideas, mejoras e innovación
- Se cuenta con data actualizada y objetiva

### No aplicación

- Se perciben decisiones impuestas y crece la resistencia
- Disminuye la motivación y el sentido de pertenencia
- Surgen dudas, rumores y desconfianza
- Los cambios cuestan más y genera fricción
- Se pierden oportunidades y se estanca la mejora
- Se pierde la data

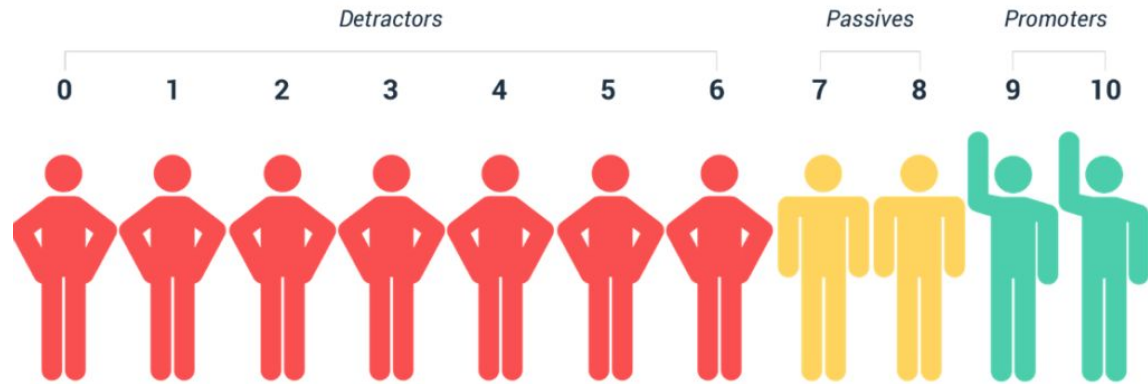
# ¡Vamos a la plataforma!



**“Dar voz es dar poder, y una empresa poderosa es la que escucha antes de decidir”**



# NPS



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de  
Personas