



# ¡Bienvenidos!

Taller Aprende a gestionar las  
Bandas Salariales en Buk 





# Equipo Buk



**William Barrios M**  
Customer Solutions Education



## Contenido

- Que son Bandas Salariales.
- Beneficios de implementar Bandas Salariales.
- Diferencia entre Banda Salarial y Rango Salarial.
- Ventajas y Desventajas de las Bandas Salariales.
- Cómo configurar los permisos de las Bandas Salariales en Buk.
- Creación individual y masiva de Bandas Salariales..
- Modificación individual y masiva de Bandas Salariales.

- **Que son Bandas Salariales**

Es un rango de sueldo que se establece para un cargo en particular. Se compone de un salario mínimo y un salario máximo que puede recibir un empleado con ese cargo.

Dentro de la banda se considera que los salarios de los empleados pueden oscilar según experiencia, desempeño, competencias, responsabilidad, entre otros.

- **Factores para fijar una banda salarial**



Investigación del mercado



Perfil Profesional de los Candidatos



Valoración de la situación económica de la empresa



No te olvides del salario emocional



- **Beneficios de implementar Bandas Salariales.**



**Equidad Interna:** Permiten que empleados con roles similares tengan remuneraciones dentro de rangos comparables, lo que ayuda a evitar diferencias injustas.



**Competitividad Externa / Atracción y retención de talento:** Ayudan a que la empresa ofrezca salarios alineados al mercado, lo que reduce la fuga de talento y mejora la contratación.



**Transparencia y claridad en la remuneración:** Al definir bandas claras, los empleados pueden conocer el rango para su puesto y entender dónde están ubicados.



**Facilita planes de desarrollo profesional:** Si los empleados saben que para moverse dentro de la banda o hacia otra banda necesitan ciertos logros, competencias o experiencia, se fomenta el desarrollo.



- **Diferencia entre Banda Salarial y Rango Salarial.**



**Banda Salarial:** Marco general de compensación (mínimo-máximo) para cada nivel o familia de cargos.



**Rango Salarial:** Intervalo específico aplicable a un puesto dentro de una banda.

**EXAMPLE**

**Ejemplo:** La banda de 'Conductores' puede ir de \$1.436.500 a \$4.000.000, y el rango para 'Conductor Senior' de \$2.500.000 a \$3.000.000.



## - Ventajas y Desventajas de las Bandas Salariales.



### Ventajas

- ✓ Establecen claridad y consistencia en los salarios.
- ✓ Ayudan a evitar discriminaciones salariales injustas.
- ✓ Facilitan la comunicación sobre compensaciones al interior de la empresa.
- ✓ Permiten la movilidad interna y crecimiento profesional claro.
- ✓ Ayudan a la empresa a controlar el costo salarial cuando se visualiza la banda mínima y máxima.



### Desventajas

- ✓ Si no se actualizan, pueden quedar desalineadas con el mercado, generando falta de competitividad o desmotivación.
- ✓ Si las bandas están muy amplias, puede haber poca diferenciación entre niveles, lo que puede generar confusión o percibirse como injusto.
- ✓ Puede haber solapamiento de bandas (dos puestos con responsabilidades distintas pero bandas muy similares), lo que debilita la jerarquía salarial.
- ✓ Requiere análisis del mercado, datos, gestión del cambio: puede ser complejo de implementar.
- ✓ Si no es transparente o bien comunicada, el personal puede interpretarlo mal o generar expectativas no realistas.



## - Cómo configurar los permisos de las Bandas Salariales en Buk.

Hay dos tipos de permisos en la nueva sección de bandas salariales: **visualización y gestión**. Para asignar a un usuario permisos para ver y/o gestionar esta sección, es necesario configurar su perfil

### Perfil para visualización de bandas salariales:

- Permisos de Lectura Sensible sobre Trabajos
- Permisos de Lectura Sensible sobre Empleados
- Permisos sobre Cargos

### Perfil para Gestión de bandas salariales (Crear/editar/eliminar):

- Permisos de Modificación sobre Trabajos
- Permisos de Modificación sobre Empleados
- Permisos sobre Cargos

## - Creación y/o modificación individual y masiva de Bandas Salariales..



¿Como realizar todo este proceso en Buk?

Vamos a la plataforma...





Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de  
Personas