



Construyamos un Sistema de Beneficios y Reconocimientos en Buk



Conozcámonos



Gabriela Cubillos
Customer Education
Specialist



Emily Julio
Customer Education
Specialist

Reconocimientos + beneficios = productividad

- Imagina un motor que funciona con dos combustibles: el esfuerzo diario y la certeza de que ese esfuerzo se traduce en algo más que palabras. En el mundo laboral, ese "algo más" son los beneficios. Vincular los reconocimientos a estos beneficios no es solo un gesto amable, es **convertir la admiración en acción, la gratitud en oportunidades tangibles**. Es inyectar una dosis extra de significado al "**bien hecho**", transformándolo en un "bienestar ganado". En este espacio, exploraremos por qué esta conexión estratégica enciende la motivación, fortalece la lealtad y, en última instancia, impulsa el motor de nuestra empresa hacia un futuro más próspero y humano.

¿Qué es y para qué nos sirve un Sistema de Reconocimiento?

Un **sistema de reconocimiento** es un conjunto de prácticas, procesos y herramientas implementadas dentro de una organización para **identificar, valorar y comunicar públicamente las contribuciones, logros, comportamientos positivos y el desempeño destacado de sus miembros**, esto contribuye a:

- **Reforzar la cultura** de la organización.
- **Mejorar el ambiente laboral.**
- **Incentivar comportamientos positivos.**
- **Aumentar el sentido de pertenencia.**
- **Retener talento.**
- **Facilitar la comunicación interna de logros.**



¿En qué me beneficia tener un sistema de reconocimientos?

Para la Organización:

- Mejora el clima laboral y productividad.
- Fortalece cultura y retiene talento.
- Atrae nuevos empleados.
- Mejora comunicación interna.

Para mis Colaboradores:

- Aumenta motivación y compromiso.
- Genera sentido de pertenencia.
- Desarrolla confianza en el empleador.
- Brinda reconocimiento público.



¿Cómo hago el mío? ¿Por dónde empiezo?

- **Define los Objetivos de tu Sistema:** ¿Para qué? ¿Para quiénes? ¿Por cuánto tiempo?
- **Define qué vas a reconocer:** ¿Logros? ¿Valores? ¿Desempeño? ¿compañerismo? Todo parte de la estrategia.
- **Establece tu presupuesto**
- **Elige los Tipos de Reconocimiento y crealos en tu Buk:**
Y define permisos, quienes pueden darlos y recibirlos



Reconocimiento con Puntos = Beneficios en Buk



Administradores: Asignan puntos a reconocimientos otorgados por jefes inmediatos en el módulo de "Reconocimientos."



Puntos al Módulo de Beneficios: Los puntos se transfieren al saldo del empleado.



Canje de Beneficios: Los empleados usan sus puntos para acceder al catálogo de beneficios de la empresa.



Beneficios: Mayor motivación, refuerzo cultural, mejor clima laboral, reconocimiento tangible y libertad de elección para los empleados.



Sistema de Puntos por Reconocimientos del Módulo de Buk



Puntos por Reconocimientos Otorgados en Buk: Los empleados acumulan puntos **exclusivamente** a través de los reconocimientos formales generados por líderes y compañeros directamente desde el módulo de "Reconocimientos" de Buk.



Módulo de Canje de Puntos por Beneficios: Con los puntos acumulados, los empleados acceden al módulo de "Canje de Puntos por Beneficios" dentro de Buk para seleccionar y solicitar diversos beneficios, como:



- ***Experiencias** (días libres, etc.)
- *Artículos (merchandising, tarjetas de regalo)
- *Descuentos (convenios)



- Desarrollo (cursos)
- Donaciones

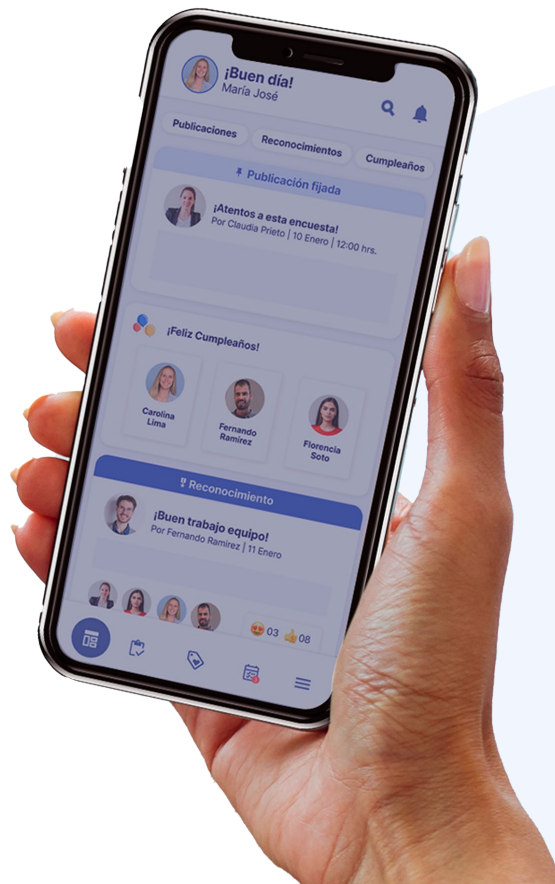
Vamos a la herramienta



Puntos x Reconocimientos



Reconocimientos	Puntos
Adaptación al cambio	20
Lo piensa, lo hace	20
Excelencia	20
Compromiso organizacional	20
Al infinito y más allá	20
El que más vende	20
Somos cercanos	20
Beneficio Masiva	20



¡Recomendaciones para que tu sistema sea UN HIT!

- Establece reglas, términos, condiciones desde antes.
- Comunica Claramente el Nuevo Sistema
- Haz que el Reconocimiento Sea Visible: Utiliza el módulo de comunicaciones para destacar los reconocimientos.
- Comparte historias de éxito y celebra los logros públicamente
- Ábrete a la mejora continua, no está mal hacer cambios en la marcha siempre y cuando se comuniquen claramente



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas