



**¡Bienvenidos!**

# Taller Cesantías 2026: Cómo Gestionarlas Correctamente en Buk





**William Barrios M**  
Customer Education Specialist



**David Diaz**  
Customer Education Specialist

## Lo que veremos hoy

- Los aspectos clave que debes tener en cuenta en el proceso de cesantías.
- Metodologías de cálculo.
- Liquidación y validación del cálculo.
- El paso a paso para ejecutar el proceso de pago en Buk.
- Recomendaciones para el proceso.



## ¿Qué son las cesantías?

Son una prestación social contemplada en la legislación laboral colombiana, a cargo del empleador, para todos aquellos trabajadores vinculados mediante un contrato de trabajo.

### CST. Art 249

Las cesantías tienen como **objetivos principales**:

- Brindar un respaldo económico al trabajador en caso de desempleo.
- Facilitar el acceso a vivienda (compra, construcción o mejora).
- Apoyar procesos de educación del trabajador o su núcleo familiar.



## ¿Qué hace base para las cesantías?



- Salario básico
- Horas extras
- Recargos nocturnos
- Recargos dominicales y festivos
- Comisiones
- Bonificaciones salariales
- Cualquier pago habitual que constituya salario.



### Auxilio de transporte

- Expresa disposición de ley se incluye en prima y cesantías.
- Artículo 7 de la Ley 1 de 1963.



Los días de licencias no remuneradas o suspensiones se descuentan. Art. 51 y 53 CST.



## Consideración sobre las cesantías

- Las cesantías son una prestación social **obligatoria**, a cargo del empleador.
- Deben consignarse en el **fondo de cesantías elegido por el trabajador**.
- La fecha límite de consignación es el **14 de febrero** del año siguiente al periodo causado
- Cuando el trabajador no labora el año completo, las cesantías se liquidan de forma proporcional.
- Se debe pagar junto con la liquidación definitiva en caso de retiro del colaborador
- El incumplimiento en el pago o consignación puede generar sanciones legales para el empleador.

[Material de apoyo](#)



## ¿Cuáles son los fondos de cesantías y cómo se calculan las cesantías



En Colombia existen cuatro administradoras de pensiones y cesantías de carácter privado:

- Porvenir
- Protección
- Colfondos
- Old Mutual cesantías (Skandia).

### Carácter público:

- Fondo Nacional del Ahorro (FNA)



### Fórmula Cesantías

*Base salarial \* Días trabajados*

**360**



## ¿Cuáles son las Metodologías de cálculo de las cesantías?

El sistema permite definir la metodología con la que se calculará el salario base para la liquidación de cesantías, teniendo en cuenta la variación salarial y los devengos del colaborador.

- **Promedio de devengos con variación salarial**

Calcula las cesantías tomando el promedio de los devengos salariales durante el periodo, considerando los cambios salariales presentados.

- **Promedio de devengos y promedio salarial con variación salarial**

Realiza un promedio tanto de los devengos como del salario, ajustado a las variaciones salariales del periodo.

- **Último salario con promedio de devengos y variación salarial**

Toma como base el último salario del colaborador, complementado con el promedio de los devengos salariales y sus variaciones.



## ¿Cuáles son las Metodologías de cálculo del Auxilio de Transporte en Prestaciones?

Esta configuración define cómo se tendrá en cuenta el auxilio de transporte para el cálculo de las prestaciones sociales, de acuerdo con la condición del colaborador.

- **Auxilio de transporte mensual**

Se toma el valor mensual del auxilio de transporte.

- **Auxilio de transporte completo**

Se considera el auxilio de transporte completo según el periodo trabajado.


- **Auxilio de transporte con validación de promedio**

Se calcula el auxilio de transporte con base en un promedio, validando los días y condiciones en que aplica.



## ¿Cómo se genera el proceso de Cesantías en Buk?

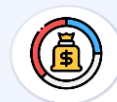
Nómina Febrero 2026

 Sr(a): Ronaldo , Cristiano  
Cédula de Ciudadanía 1.233.496.300  
Cargo: Analista Financiero Junior  
Área: Nomina  
Salario Base: \$ 2.500.000

Tipo Contrato: Indefinido  
Tipo de Sueldo: Ordinario  
Procedimiento Ret. Fuente: 1  
Inicio Contrato: 01 octubre 2024  
Días Trabajados: 30 días

AFP: Colfondos  
APV:  
EPS: Cafam  
Cesantía: Skandia  
Medicina Prepagada:  
Comfandi  
Dependiente: Ninguno

DEVENGOS PRESTACIONALES	\$ 2.500.000	DESCUENTOS LEGALES	\$ 200.000
Salario	\$ 2.500.000	Pensión Empleado	\$ 100.000
DEVENGOS NO PRESTACIONALES	\$ 3.178.193	Salud Empleado	\$ 100.000
Auxilio De Transporte	\$ 249.095	OTROS DESCUENTOS	\$ 2.929.098
Cesantía	\$ 2.929.098	Pago Cesantía	\$ 2.929.098
<b>TOTAL DEVENGOS: \$ 5.678.193</b>		<b>TOTAL DESCUENTOS: \$ 3.129.098</b>	
IBC SEGURIDAD SOCIAL (PILA) \$ 2.500.000	IBL PRESTACIONES: \$ 2.749.095	INGRESO GRAVADO: \$ 2.500.000	
<b>NETO A RECIBIR: \$ 2.549.095</b>			



### Asignación de Ítems

#### Cesantía: Comprobante febrero 2026

- Devengo: buk\_cesantia
- Descuento: buk\_pago\_cesantia

# ¿Cómo puedo validar el cálculo y el valor a pagar de cesantías en Buk?

## Reporte detallado de variables tomadas para el cálculo de Base de cesantías:

- Desde exportadores personalizados, incluyendo los ítems marcados como base para prestaciones

## Reporte de pago (Base y valor a pagar):

- Directamente desde el comprobante del colaborador
- Masivamente desde exportadores personalizados
- Libro de remuneraciones

[Validador Excel](#)



# ¿Cómo puedo generar el reporte de las cesantías en Buk?



- Empresa – Nombre Empresa
- Colaborador – Número de Documento
- Colaborador – Nombre Completo
- Plan – Fondo de Cesantía
- Plan – NIT Fondo de Cesantía
- Devengos No Prestacionales – Cesantía
- Trabajo – Fecha Ingreso Compañía

## Material de apoyo

The screenshot displays the Buk platform interface. On the left is a dark blue navigation menu with the Buk logo and various icons for navigation. The main content area features a large banner for 'Todos x Buk' with a group photo. Below the banner are tabs for 'Todo', 'Publicaciones', 'Reconocimientos', and 'Cumpleaños'. A post from 'Los Padres fundadores' is visible, discussing Benjamin Franklin. On the right sidebar, there are sections for 'Tareas Pendientes' (listing pending requests for Fernando Navajas) and 'Cumpleaños' (stating no one is celebrating). At the bottom right, there is a 'Links de interés' section with a festive 'Merry Christmas' graphic.



## Operadores de Pago para Cesantías (PILA) en Colombia

Estos son los Operadores de Información autorizados que permiten liquidar y consignar electrónicamente aportes (salud, pensión, resgos, riesgos, parafiscales y cesantías) a través de la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes – PILA:



[pagossimple.com](http://pagossimple.com)



[miplanilla.com](http://miplanilla.com)



[aportesenlinea.com](http://aportesenlinea.com)



Red de Seguridad Social

[soi.com.co](http://soi.com.co)



[asopagos.com](http://asopagos.com)



[enlace.com.co](http://enlace.com.co)

## ¿Qué recomendamos hacer ahora?

- Verificar que todos los colaboradores tengan fondo de cesantías asignado correctamente.
- Validar que los conceptos salariales estén bien parametrizados y marcados según su naturaleza.
- Revisar la metodología de cálculo de cesantías configurada en el sistema.
- Confirmar la información salarial y fechas de ingreso de los colaboradores.
- Ejecutar el proceso de cálculo con anticipación, evitando reprocesos.
- Descargar y conservar los reportes y soportes del proceso.
- Asegurar el pago oportuno de las cesantías dentro de los plazos legales



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de  
Personas