



¿Sin Plan de Beneficios?

¡Vamos a Descubrirlo y
Comunicarlo Juntos!

Si pudieras
"desenterrar" un
beneficio oculto o poco
conocido que tu empresa
ya tiene, ¿cuál crees que
sería y para qué serviría?



Beneficios Ausentes Cobran Factura.

Baja Utilización y Desperdicio de Inversión

3 de cada 10 empleados no están seguros de los seguros básicos que su empresa ofrece (LIMRA, 2022).

Insatisfacción y Mala Percepción

Dato Clave: Mientras **83% de empleadores creen que sus empleados están felices** con los beneficios, **solo 60% de empleados lo confirman** (Flair.hr, 2024).

Dificultad para Atraer y Retener Talento

78% de empleados son más propensos a quedarse en una empresa por su programa de beneficios (United Insurance, 2024)

Falta de Claridad en el Retorno de Inversión (ROI)

Los beneficios pueden representar aproximadamente **un tercio de los costos totales de compensación** de las empresas (SHRM, 2017, citado por ResearchGate).

Costos Ocultos por Rotación

Reemplazar un empleado puede costar entre **0.5 y 2 veces su salario anual** (Swift Kennedy, 2025).



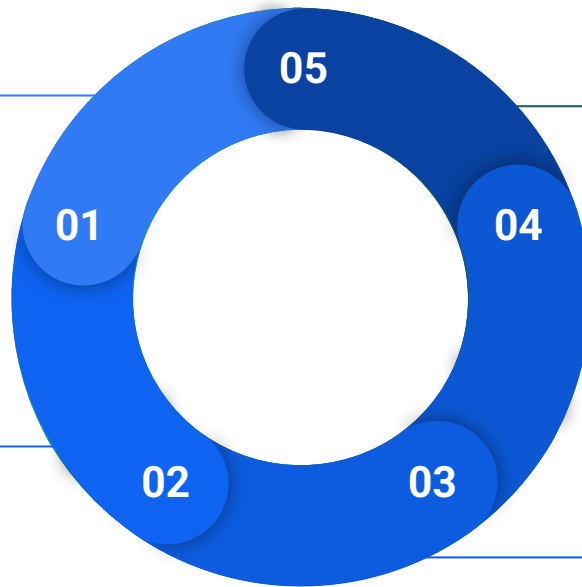
Los Beneficios Escondidos

Bienestar y Comodidad Diaria

- Café / Bebidas / Snacks Gratuito*
- Parqueadero Gratuito*
- Espacios de Descanso/Recreación*
- Ambiente Pet-Friendly*
- Elementos Ergonómicos Básicos*
- Eventos de Bienestar Esporádico*

Flexibilidad y Conciliación

- Horarios Flexibles (Informales)*
- Permisos para Trámites Personales*
- Apoyo en Emergencias Familiares*
- Trabajo Remoto Ocasional*



Crecimiento y Desarrollo

- Acceso a Materiales de Aprendizaje*
- Mentoría Interna Informal*
- Participación en Proyectos Variados*
- Acceso a Ferias / Eventos del Sector*

Celebración y Reconocimiento

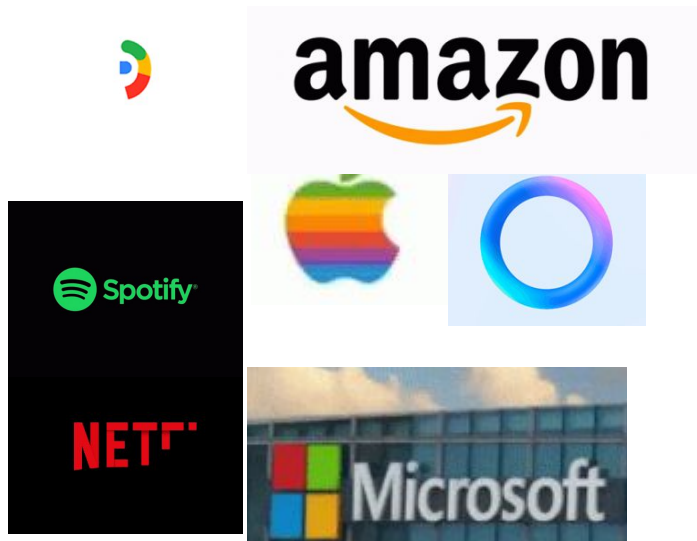
- Celebraciones de Días Especiales*
- Celebración de Hitos Personales*
- Reconocimiento Público Informal*
- Eventos de Equipo Esporádicos*

Apoyo y Servicios Prácticos

- Descuentos Corporativos*
- Asesoría Informal*
- Servicios de Mantenimiento Básico*

Tendencia de Beneficios 2025

Beneficios a la carta



- **Trabajo remoto 100% o híbrido flexible** (Google, Salesforce, Spotify)
- **"Work from Anywhere" meses al año** (Spotify)
- **Semana laboral de 4 días** (Microsoft y Unilever)
- **Vacaciones ilimitadas** o días personales extra (LinkedIn, Netflix)
- **Stock options o acciones para todos los niveles** (Amazon, Meta)
- **Días de salud mental** o "wellness days" (LinkedIn, HubSpot)
- **Presupuesto anual para cursos, libros, y certificaciones** (Microsoft, Amazon)
- **Asistencia para fertilidad, adopción y congelación de óvulos** (Google, Apple, Meta)



Sistema de puntos



·buk·

Compromete al activo más valioso de tu empresa, **tus colaboradores**



Diseña el programa de beneficios más completo para tus colaboradores



Administra de manera ágil y amigable tus beneficios



Aumenta la visibilidad de tus beneficios gracias al portal de beneficios



Gestiona de forma simple y ordenada las solicitudes



Mide el impacto de tus beneficios por medio de reportería en línea



Fitness



Salud



Conocimiento



Seguros



Finanzas

Beneficios

Mis Beneficios Solicitudes

Buscar Beneficios



Gim

250 puntos

+100 gimnasios

Compromete al activo más valioso de tu empresa, **tus colaboradores**



01.

Beneficios

- Administra todos los beneficios laborales **con un solo proveedor y de manera amigable**
- **Ahorra tiempo** y lleva el seguimiento de solicitudes por medio de **flujos de aprobación**
- **Sincroniza** beneficios con tu nómina, vacaciones, **asistencia y remuneraciones**
- **Flexibilidad** para tus colaboradores
- **Entrega bienestar** a tus colaboradores con posibilidad de crear planes de beneficios



02.

Beneficios Colaboradores

- Los mejores beneficios a un **precio único**
- Solicita beneficios **en línea**
- Elige beneficios según tu interés con los beneficios **flexibles**
- Un proveedor, **una sola plataforma**
- **Bienestar** integral

Con Buk, el mejor
beneficio es elegir.

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas