



# Más que beneficios



Cómo construir bienestar para tu equipo con Buk

# Conozcámonos



**Gabriela Cubillos**

Customer Education Specialist



**Daniela Marín**

Customer Education Specialist

# Verdadero o falso...



**Ofrecer muchos beneficios garantiza que los colaboradores los aprovechen...**



**Un plan de beneficios bien gestionado puede mejorar la retención de talento...**



**El bienestar integral incluye solo la salud física del colaborador...**





El “costo oculto”

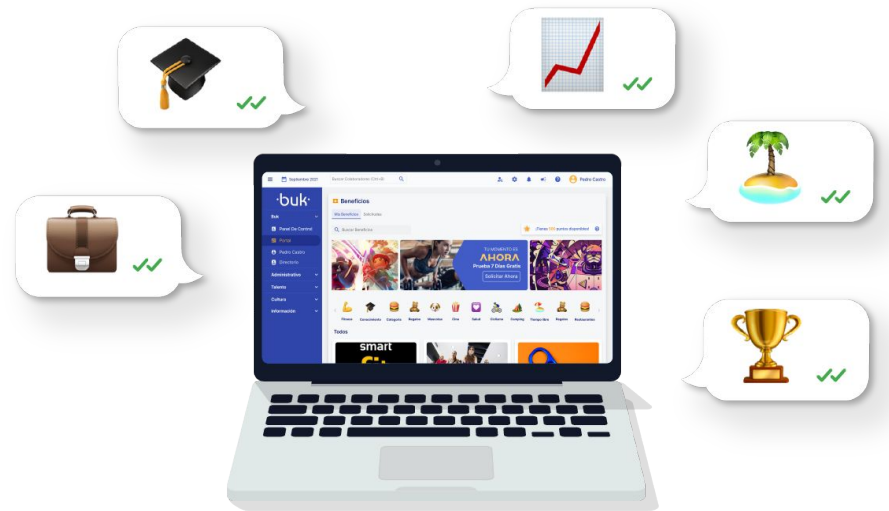
**Tener beneficios que nadie usa no solo es frustrante, también le cuesta dinero a la empresa.**



·buk·

## Que veremos hoy

- Datos de interes
- Cómo construir beneficios atractivos y sin procesos manuales
- Buk como herramienta estratégica en la gestión de beneficios
  - Funcionalidades destacadas del módulo de Beneficios
  - Cómo crear formularios de solicitud de beneficios
  - Como crear parrilla de beneficios y administración de puntos con Buk





## Con colaboradores felices, disminuye la rotación hasta un 22,3%<sup>1</sup>



Reduce la rotación entre un 15% y un 22%

**Entrega bienestar** a tus colaboradores con posibilidad de crear planes de beneficios

Con empleados felices, **su productividad aumenta hasta en un 80%<sup>2</sup>**

Los colaboradores pueden solicitar **beneficios en línea** y en **tiempo real**

**Flexibilidad** para tu colaboradores

Los colaboradores podrán **elegir beneficios** según su interés con beneficios **flexibles**

<sup>1</sup>Felicidad Organizacional, Buk (2024) Empresas pequeñas 15,3% Empresas Medianas 17,9%, Empresas Grandes 22,3%

<sup>2</sup>Estudio ROI Del Bienestar Wellhub 2024

## Cómo construir beneficios atractivos y sin procesos manuales

Diversos estudios recientes señalan que los beneficios más atractivos son aquellos **flexibles y personalizables**, con un enfoque de **bienestar integral**, además de ser **inclusivos, medibles y bien comunicados**. De esta forma contribuyen a elevar la satisfacción, reducir la rotación y fortalecer la atracción de talento.



Flexibilidad y personalización  
(Benefits a la carta)



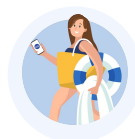
Bienestar integral  
(Salud mental, física y equilibrio)



Adaptados a diversidad generacional, y estilos de vida



Participación del colaborador en el diseño de beneficios



Medición y comunicación, muestra con claridad

Con **Buk** no sólo puedes construir beneficios atractivos, puedes automatizar el proceso de solicitud y administrar todo desde un mismo lugar desde el módulo de beneficios.

## Cómo Buk puede ser una herramienta estratégica en la gestión de beneficios

Puedes ofrecer beneficios a la carta, cada colaborador elige lo que más le aporta bienestar

Puedes crear y configurar planes de beneficios segmentados por grupos, asegurando bienestar para todos.

El módulo registra uso y preferencias permitiendo a RRHH medir el impacto y ajustar el portafolio

Comunicación de los beneficios con una vista llamativa y fácil de usar y administrar

La gestión estratégica de beneficios debe ser flexible, inclusiva, basada en datos y alineada con lo que realmente valoran los colaboradores, y con Buk puedes lograrlo





# Funcionalidades destacadas del modulo de beneficios

- Vista y gestion de solicitud
- Creación de formularios y certificados
- Parrilla de beneficios y puntos



# ¿Te gustó el módulo y no lo tienes contratado? ¡Queremos sorprenderte!

 Completa esta **breve encuesta**.

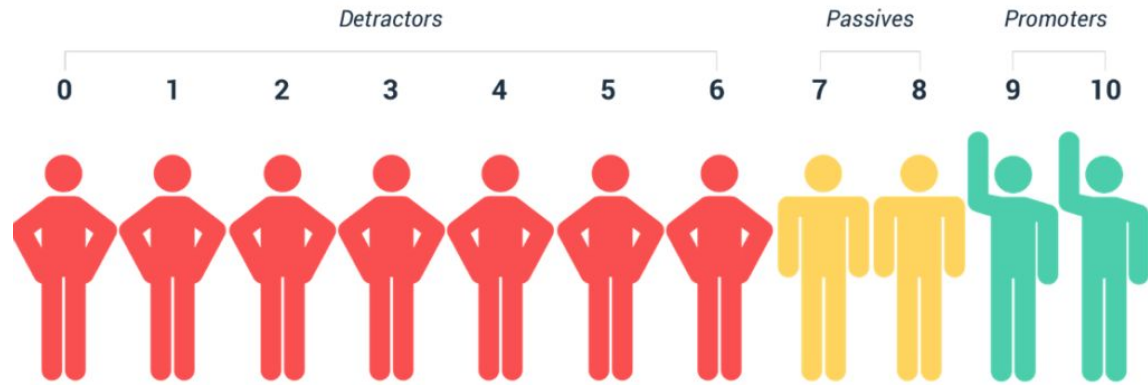
 Déjanos tus datos y te contactaremos personalmente para revelarte...

✨ **¡BENEFICIOS EXCEPCIONALES** y exclusivos del módulo, pensados para ti! ✨



**Escanea el código y complétalo**

# NPS



# Referencias

## Datos de interes

- **Luksyte, A., & Avery, D. R. (2023).** *The future of employee benefits: A diversity, equity, and inclusion perspective.* Human Resource Management Review, 33(2), 100947.  
<https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2022.100947>
- **Kim, J., & Campbell, D. (2022).** *Employee benefits and job satisfaction: Evidence from recent workplace trends.* Journal of Organizational Behavior, 43(5), 794–812.  
<https://doi.org/10.1002/job.2594>
- **Morgeson, F. P., & Humphrey, S. E. (2022).** *Redesigning work and rewards for employee well-being and organizational effectiveness.* Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior, 9, 257–283.  
<https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-012421-091931>
- **Zhao, Y., & Gowan, M. (2023).** *Flexible benefits, employee well-being, and retention: The moderating role of organizational culture.* International Journal of Human Resource Management, 34(7), 1425–1446.  
<https://doi.org/10.1080/09585192.2022.2063885>
- **Wang, H., & Xu, J. (2022).** *Total rewards strategy and employee engagement: Integrating financial and non-financial rewards.* Asia Pacific Journal of Human Resources, 60(4), 621–643.  
<https://doi.org/10.1111/1744-7941.12312>

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de  
Personas