



Conecta Selección y Onboarding en Buk





Emily Julio

**Customer Education
Specialist**

¿Qué **costo** tiene para la empresa la **información desorganizada** y **los procesos manuales** en el **ingreso** de un **nuevo talento**?

Fundamentos de una Experiencia Unificada

Employee Journey

La experiencia de Selección es la primera impresión real de la cultura. El Onboarding debe ser la confirmación de ese mensaje.

La Coherencia como algo que nos representa

Mismo Mensaje: Misión, valores, expectativas del cargo, ambiente laboral.

Acompañamiento Constante: El rol de RR.HH. no termina con la firma del contrato, sino con la adaptación plena del colaborador.

Orden y trazabilidad

La información limpia y estructurada para **Cumplimiento normativo y de ley** (documentos).

Accesibilidad y productividad (acceso a herramientas).

Fidelización (sentido de pertenencia y marca empleadora).



Procura que tu mensaje sea homogéneo y constante ✨

Procesos de Onboarding

¡Onboarding Terminado!

Nombre	Estado	Prioridad
Welcome Kit	Terminada	Media →
Presentación equipo y recorrido oficina	Terminada	Alta ↑
Revisar políticas y normas de la empresa	Terminada	Media →
Configurar pie de firma	Terminada	Media →
Capacitación comercial	Terminada	Media →
Capacitación área producto	Terminada	Alta ↑
Capacitación	Terminada	Alta ↑

Cerrar

Avance General

100%

Tareas pendientes: 0

Nueva Tarea

Acciones

- ✓
- ✓
- ✓
- ✓
- ✓

Capacitación comercial 3

Hecho Alta

Y no te olvides de integrar al líder directo en este proceso 🧑

DE CANDIDATO A COLABORADOR ✨



Selección



Onboarding



Ficha

El candidato avanza por las etapas hasta llegar a "Contratado".

Punto Clave: Es en esta etapa donde la plataforma Buk activa automáticamente el flujo de Onboarding, garantizando la transferencia de datos.



DE CANDIDATO A COLABORADOR ✨



Selección



Onboarding



Ficha



La información cargada por el candidato en la postulación (nombre, Celular, etc.) viaja a la ficha preliminar.

Automatización: Uso de Plantillas de **Pre-ingreso**— > **Alta** en Buk para solicitar la documentación y datos faltantes.



DE CANDIDATO A COLABORADOR ✨



Selección



Onboarding



Ficha



Aprobación del flujo de Alta:

Eliminar la necesidad de que tengas que digitar nuevamente la información en el módulo. La ficha se crea con información validada.



Vamos a Buk

A Automatizar tus procesos



✨ Beneficios Clave de la Automatización



EFICIENCIA



FIDELIZACIÓN



CENTRALIZACIÓN



AGILIDAD



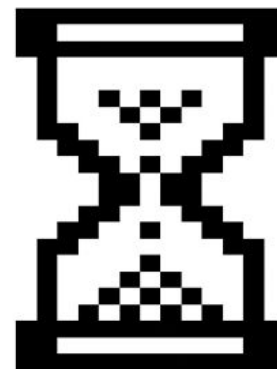
El Onboarding no es un día, es un proceso de adaptación que puede durar semanas o meses...

Aquí te dejo algunas ideas para tu checklist👁👁:

- Configuración de Puesto de Trabajo y Herramientas
- Inducción General: Cultura y Valores de la Empresa
- Reunión de Bienvenida con el Equipo y Presentación del compañero/padrino
- Definición y Aclaración de Objetivos y Prioridades (Primer Mes)
- Programar Check-in de 30 Días (Adaptación Inicial)
- Programar Check-in de 60 Días (Productividad y Desempeño)
- Capacitación Específica del Área/Rol/División
- Culminación de cursos asignados
- Programar Check-in de 90 Días (Evaluación de Período de Prueba)

La automatización de Buk nos libera tiempo.

Ese tiempo ganado lo debemos invertir en **acompañar, escuchar y dar la bienvenida** de forma memorable a nuestro nuevo talento.



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas