



Configuración Informe de Resultados Evaluación de Desempeño para el Colaborador

Gestión del Desempeño 

Qué veremos

01. Introducción

- ¿Qué es esta funcionalidad?
- ¿De dónde nace?
- ¿Cómo se aplica?

02. Personalización Informe

- Cómo personalizar el informe
- Qué se puede personalizar

03. Personalización Visibilidad

- Checkboxes Resumen Evaluación
- Checkboxes Según el Tipo de Evaluación

04. Consideraciones Adicionales

- Tooltips
- Qué se permite personalizar
- A quienes aplica la nueva funcionalidad
- Qué evaluaciones se pueden configurar

Introducción



Introducción



¿Qué es?

Consiste en permitir al administrador de una evaluación de desempeño el poder definir qué segmentos del reporte de resultados serán visibles por el colaborador.



¿Por qué?

Hay clientes que buscan una mayor personalización del informe de resultados de evaluaciones para sus colaboradores.



¿Cómo?

Posibilitando el definir qué segmentos del reporte serán visibles u ocultos al momento de configurar una evaluación de desempeño.

Personalización Informe



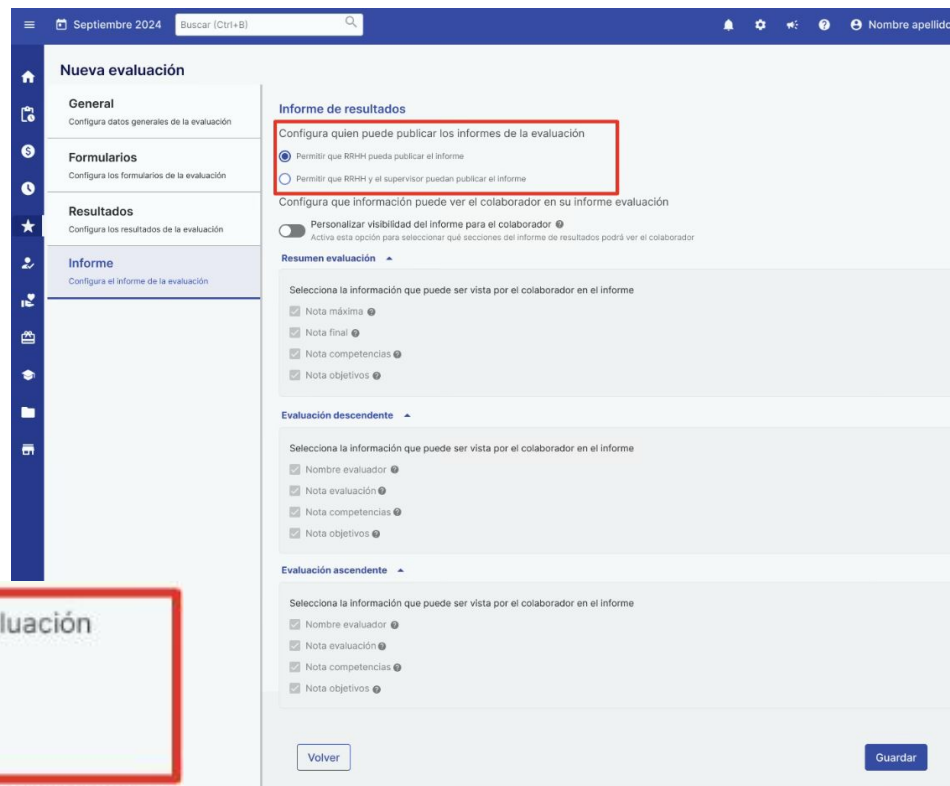
Personalización Informe

- Se agrega la nueva tab *Informe* al formulario de configuración de evaluaciones de desempeño
- Se pueden configurar los siguientes aspectos del informe final:
 - Quién puede publicar los informes

Configura quien puede publicar los informes de la evaluación

Permitir que RRHH pueda publicar el informe

Permitir que RRHH y el supervisor puedan publicar el informe



Personalización Informe

- Se agrega la nueva tab *Informe* al formulario de configuración de evaluaciones de desempeño
- Se pueden configurar los siguientes aspectos del informe final:
 - Quién puede publicar los informes
 - Personalizar la visibilidad del informe para el colaborador (No aplica a supervisor ni administrador)

Septiembre 2024 Buscar (Ctrl+B) Nombre apellido

Nueva evaluación

- General**
Configura datos generales de la evaluación
- Formularios**
Configura los formularios de la evaluación
- Resultados**
Configura los resultados de la evaluación
- Informe**
Configura el informe de la evaluación

Informe de resultados

Configura quién puede publicar los informes de la evaluación

- Permitir que RRHH pueda publicar el informe
- Permitir que RRHH y el supervisor puedan publicar el informe

Configura que información puede ver el colaborador en su informe evaluación

Personalizar visibilidad del informe para el colaborador ?
Activa esta opción para seleccionar qué secciones del informe de resultados podrá ver el colaborador

Resumen evaluación

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nota máxima ?
- Nota final ?
- Nota competencias ?
- Nota objetivos ?

Evaluación descendente

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nombre evaluador ?
- Nota evaluación ?
- Nota competencias ?
- Nota objetivos ?

Evaluación ascendente

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nombre evaluador ?
- Nota evaluación ?

Guardar



Personalizar visibilidad del informe para el colaborador ?

Activa esta opción para seleccionar qué secciones del informe de resultados podrá ver el colaborador

Personalización

Visibilidad del Informe



Personalización Visibilidad Resumen Evaluación

Nota Máxima

- Al deseleccionar el checkbox *Nota máxima*, se ocultará ese campo en la sección Resumen evaluación del informe de resultados.

Configuración Evaluación: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nota máxima ?
- Nota final ?
- Nota competencias ?
- Nota metas ?

Ficha del Colaborador: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Nombre evaluación:	Evaluación 03-07-2025	Evaluación descendente:	★ 2.98
Nota máxima:	5	Evaluación ascendente:	★ 3.42
Fecha de cierre:	3 de julio de 2025	Evaluación paralela:	★ 3.31
Evaluadores descendentes:	Carmona, Lucía	Nota Competencias:	★ 3.01
Evaluadores paralelos:	Carmona, Lucía	Nota Metas:	★ 3.46
Evaluadores ascendentes:	Carmona, Lucía	Nota Final:	★ 3.24 Medio
Evaluado:	Rey, Marta, Finanzas		

Personalización Visibilidad Resumen Evaluación

Nota Final

- Al deseleccionar el checkbox *Nota final*, se ocultará ese campo en la sección Resumen evaluación del informe de resultados.

Configuración Evaluación: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nota máxima ⓘ
- Nota final ⓘ
- Nota competencias ⓘ
- Nota metas ⓘ

Ficha del Colaborador: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Nombre evaluación:	Evaluación 03-07-2025	Evaluación descendente:	★ 2.98
Nota máxima:	5	Evaluación ascendente:	★ 3.42
Fecha de cierre:	3 de julio de 2025	Evaluación paralela:	★ 3.31
Evaluadores descendentes:	Carmona, Lucía	Nota Competencias:	★ 3.01
Evaluadores paralelos:	Carmona, Lucía	Nota Metas:	★ 3.46
Evaluadores ascendentes:	Carmona, Lucía	Nota Final:	★ 3.24 Medio
Evaluado:	Rey, Marta, Finanzas		

Personalización Visibilidad Resumen Evaluación

Nota Competencias

- Al deseleccionar el checkbox *Nota competencias*, se ocultará ese campo en la sección Resumen evaluación y también se ocultará la columna Nota Final dentro de la sección Detalle de competencias.

Configuración Evaluación: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nota máxima ⓘ
- Nota final ⓘ
- Nota competencias ⓘ
- Nota metas ⓘ

Ficha del Colaborador: Resumen Evaluación

Resumen evaluación ▾

Nombre evaluación:	Evaluación 03-07-2025 (Vicky)	Evaluación descendente:	★ 2.98
Nota máxima:	5	Evaluación ascendente:	★ 3.42
Fecha de cierre:	3 de julio de 2025	Evaluación paralela:	★ 3.31
Evaluadores descendentes:	Carmona, Lucía	Nota Competencias:	★ 3.01
Evaluadores paralelos:	Carmona, Lucía	Nota Metas:	★ 3.46 Medio
Evaluadores ascendentes:	Carmona, Lucía	Nota Final:	★ 3.24 Medio
Evaluado:	Rey, Marta, Finanzas		

Ficha del Colaborador: Detalle Competencias

Detalle Competencias ▾

Competencia	Indicador	Nota Final	Evaluación descendente	Autoevaluación	Evaluación ascendente	Evaluación paralela
Proactividad	Identifica oportunidades de mejora, cuestionando la forma actual de hacer las cosas, aportando a la discusión con nuevas ideas.	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)
Proactividad	Demuestra capacidad para anticiparse a diferentes situaciones y problemas.	Deficiente (2.0)	Deficiente (2.0)	Deficiente (2.0)	Deficiente (2.0)	Deficiente (2.0)

Personalización Visibilidad Resumen Evaluación

Nota Objetivos/Metas

- Al deseleccionar el checkbox *Nota objetivos/metras*, se ocultará ese campo en la sección Resumen evaluación y también se ocultará la columna Nota Final dentro de la sección Detalle de objetivos/metras.

Configuración Evaluación: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nota máxima ?
- Nota final ?
- Nota competencias ?
- Nota metas ?

Ficha del Colaborador: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Nombre evaluación:	Evaluación 03-07-2025 (Vicky)	Evaluación descendente:	★ 2.98
Nota máxima:	5	Evaluación ascendente:	★ 3.42
Fecha de cierre:	3 de julio de 2025	Evaluación paralela:	★ 3.31
Evaluadores descendentes:	Carmona, Lucía	Nota Competencias:	★ 3.01
Evaluadores paralelos:	Carmona, Lucía	Nota Metas:	★ 3.46
Evaluadores ascendentes:	Carmona, Lucía	Nota Final:	★ 3.24 Medio
Evaluado:	Rey, Marta, Finanzas		

Ficha del Colaborador: Detalle Competencias

Detalle Metas ▾

Categoría	Pregunta	Nota Final	Evaluación descendente	Autoevaluación	Evaluación ascendente	Evaluación paralela
Personal	Desarrollo de Habilidades de Liderazgo	Buena (4.0)	Sobresaliente (5.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Medio (3.0)
Personal	Fomentar la colaboración entre áreas	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)
Personal	Mejora de la gestión del tiempo	Buena (3.5)	Medio (3.0)	Buena (4.0)	Buena (4.0)	Medio (3.0)

Personalización Visibilidad Por Tipo de Evaluación

Nombre Evaluador

- Al deseleccionar el checkbox *Nombre evaluador*, se ocultará ese campo en la sección Resumen evaluación del informe de resultados, correspondiente a ese tipo de evaluación.

Configuración Evaluación: Evaluación descendente

Evaluación descendente ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

Nombre evaluador ?

Nota final ?

Nota competencias ?

Nota metas ?

Ficha del Colaborador: Resumen evaluación

Resumen evaluación ▾

Nombre evaluación:	Evaluación 03-07-2025 (Vicky)	Evaluación descendente:	★ 2.98
Nota máxima:	5	Evaluación ascendente:	★ 3.42
Fecha de cierre:	3 de julio de 2025	Evaluación paralela:	★ 3.31
Evaluadores descendentes:	Carmona, Lucía	Nota Competencias:	★ 3.01
Evaluadores paralelos:	Carmona, Lucía	Nota Metas:	★ 3.46
Evaluadores ascendentes:	Carmona, Lucía	Nota Final:	★ 3.24 Medio
Evaluado:	Rey, Marta, Finanzas		

Personalización Visibilidad Por Tipo de Evaluación

Nota Final

- Al deseleccionar el checkbox *Nota final*, se ocultará ese campo en la sección Resumen evaluación del informe de resultados, correspondiente a ese tipo de evaluación.

Configuración Evaluación: Evaluación descendente

Evaluación descendente ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

Nombre evaluador ⓘ

Nota final ⓘ

Nota competencias ⓘ

Nota metas ⓘ

Ficha del Colaborador: Resumen evaluación

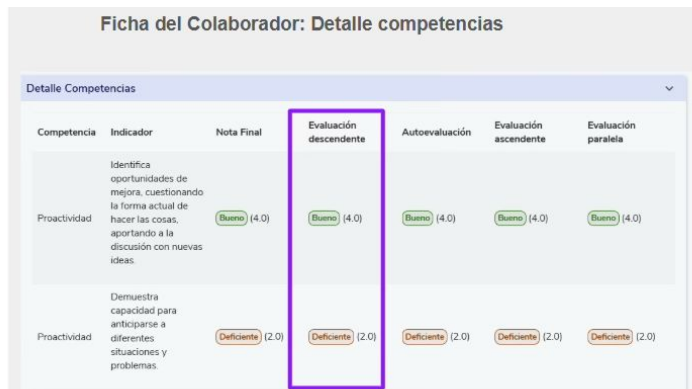
Resumen evaluación ▾

Nombre evaluación:	Evaluación 03-07-2025 (Vicky)	Evaluación descendente:	★ 2.98
Nota máxima:	5	Evaluación ascendente:	★ 3.42
Fecha de cierre:	3 de julio de 2025	Evaluación paralela:	★ 3.31
Evaluadores descendentes:	Carmona, Lucía	Nota Competencias:	★ 3.01
Evaluadores paralelos:	Carmona, Lucía	Nota Metas:	★ 3.46
Evaluadores ascendentes:	Carmona, Lucía	Nota Final:	★ 3.24 Medio
Evaluado:	Rey, Marta, Finanzas		

Personalización Visibilidad Por Tipo de Evaluación

Nota Competencias

- Al deseleccionar el checkbox *Nota competencias*, se ocultará la columna correspondiente a ese tipo de evaluación en la sección Detalle Competencias, y también se ocultará la información de esa evaluación en la sección Reportes generales.



Personalización Visibilidad Por Tipo de Evaluación

Nota Objetivos/Metas

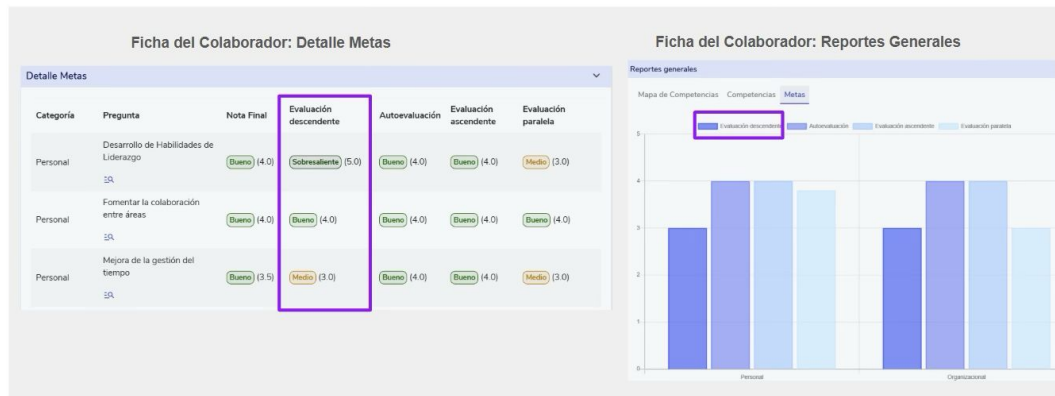
- Al deseleccionar el checkbox Nota objetivos/metras, se ocultará la columna correspondiente a ese tipo de evaluación en la sección Detalle Objetivos/Metas , y también se ocultará la información de esa evaluación en la sección Reportes generales.

Configuración Evaluación: Evaluación descendente

Evaluación descendente ▾

Selecciona la información que puede ser vista por el colaborador en el informe

- Nombre evaluador ⓘ
- Nota final ⓘ
- Nota competencias ⓘ
- Nota metas ⓘ



Consideraciones Adicionales



Consideraciones Adicionales

Tooltips

- Cada checkbox incluye un respectivo tooltip para aportar más contexto a los usuarios.
- En estos se incluye que representa el atributo, y en qué sección del reporte se mostrará u ocultará.



Selecciona la información que puede ser vista por el empleado en el informe

Personalizar visibilidad del informe para el empleado ?
Activar esta opción, las secciones del informe de resultados podrá ver el empleado

Resumen de

Selecciona la información que puede ser vista por el empleado en el informe

Nota máxima

Nota final

Nota competencias ?

Nota objetivos individuales ?

Consideraciones Adicionales

¿Qué se permite personalizar?

- Todo menos los comentarios de feedback (por ahora).
- En caso de que el administrador des-seleccione todos los checkbox con las opciones, siempre se mostrará en el informe el **nombre de la evaluación**, la **fecha de cierre** y el **nombre del evaluado**.

The screenshot displays the Buk evaluation report interface. It is divided into three main sections: 'Resumen evaluación', 'Reportes generales', and 'Feedback'. The 'Resumen evaluación' section contains a table with the following data:

Nombre evaluación:	Evaluación 24-07-2024	Evaluación paralela:	★ 4.0
Fecha de cierre:	14 de julio de 2025		
Evaluadores paralelos:	De, Solaire		
Evaluado:	Kingz, Nick, Ingeniero de Software		

The 'Feedback' section shows a feedback card from 'Solaire De' published on 24/07/2024. The feedback text is 'prueba feedback'. Below the text are three buttons: 'Evaluación', 'Feedback del Evaluador', and 'Archivado'. There is also a 'Confirmar feedback' button in the top right corner of the feedback section. A hand holding a smartphone is visible on the right side of the interface, and a 'Dejar' button is partially visible at the bottom right.

Consideraciones Adicionales

¿A quienes aplica?

- Sólo al **colaborador** que ve su propia evaluación.
- **Administradores** y **Supervisores** pueden **ver todo** aunque se haya configurado el informe.



The screenshot shows the Buk HR system interface. On the left, a user profile for Solaire De Astora, Project Manager, is displayed with contact information and a 'Ficha: F1' dropdown. The main area shows an evaluation report for 'Evaluación con feedback' with a score of 5.0. The report includes a table of competencies and a feedback section.

Nombre evaluación:	Evaluación con feedback	Evaluación descendente:	★ 5.0
Nota máxima:	5	Nota Competencias:	★ 5.0
Fecha de cierre:	15 de julio de 2024	Nota Final:	★ 5.0 Sobresaliente
Evaluadores descendentes:	Kingz, Nick		
Evaluado:	De, Solaire, Project Manager		

Competencia	Indicador	Nota Final	Evaluación descendente
Competencia transversal nueva	indicador 1 conductual	Sobresaliente (5.0)	Sobresaliente (5.0)

Consideraciones Adicionales

























¿Qué evaluaciones se pueden configurar?

- Evaluaciones en **configuración** o **activas**.
- Procesos de evaluación **finalizados** vienen con la configuración por defecto, se permite ver todo.
- Evaluaciones existentes en el sistema **no finalizadas** permiten configurar el informe (una vez habilitada la funcionalidad)



Evaluaciones

Ver 25 de 220 Nueva Evaluación

Nombre	Número de participantes	Estado	Fecha de inicio	Fecha de término	Avance global		
Evaluación 02-06-2025	1	Iniciado	01/03/2023		100%	  	
Evaluación 03-12-2024	1	Iniciado			0%	  	
Evaluación 02-12-2024	1	Iniciado			0%	  	
Evaluación 29-11-2024 (2)	1	Iniciado			0%	  	
Evaluación 29-11-2024 (1)	1	Iniciado			0%	  	
Evaluación 29-11-2024	1	Iniciado		01/12/2024	31/12/2024	0%	  
Evaluación 27-11-2024 (1)	0	En configuración			0%	  	
Evaluación 27-11-2024	0	En configuración			0%	  	

Q&A



Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas