



Aprender en la era digital



Como liderar la formación E -
Learning en tu empresa

Conozcámonos



Gabriela Cubillos

Customer Education Specialist



Daniela Marín

Customer Education Specialist

¿Qué te viene a la mente cuando escuchas “aprender en la era digital”?

Aprender desde cualquier lugar



Usar tecnología para crecer



Formarme a mi ritmo



Falta de tiempo



Demasiados cursos y poca guía



Sentirme solo aprendiendo

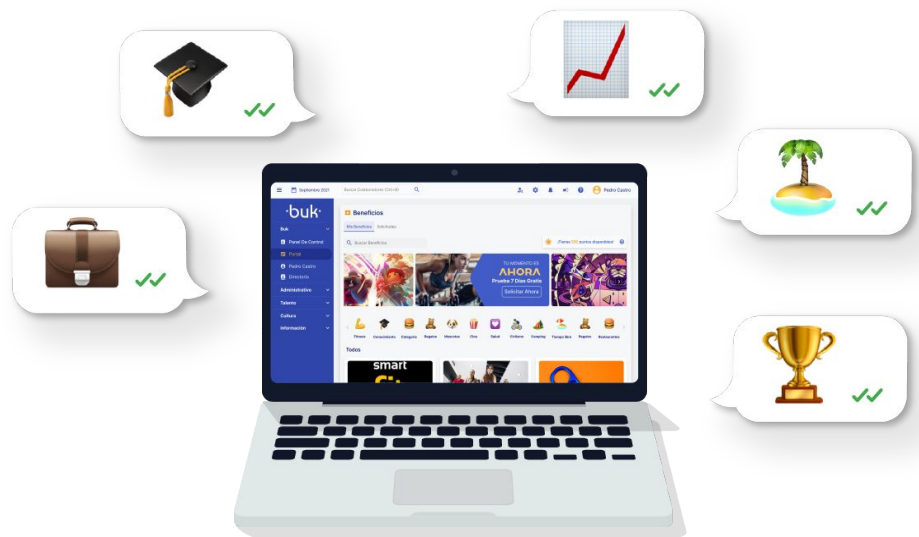


Que veremos hoy

- E - Learning como experiencia significativa
- Rol del liderazgo como promotor en la era digital
- Como Buk potencializa la formación

¡Que veremos en la plataforma!

- Vista del colaborador
- El rol del líder en la plataforma
- **Buk Copilot**
 - Creación de evaluaciones
 - Rutas de aprendizaje
- Gamificación



E - Learning como experiencia significativa



Mitos y creencias

- Es aburrido y solitario
- No tengo tiempo para hacer cursos virtuales
- Es muy difícil aprender en esas plataformas
- Yo no se manejar ese sistema, no soy buen@ con la tecnología

Hechos y realidades

- Existen recursos interactivos, y microlearning colaborativo.
- Está diseñado para ajustarse a tu tiempo, puedes avanzar por módulos, en sesiones cortas.
- La plataforma está pensada para ser simple y visual, con un par de clics puedes avanzar, y repetir si lo necesitas.
- Nadie nace sabiendo, con una breve explicación o guía podrás hacerlo y los beneficios son enormes.

E - Learning como experiencia significativa

Los colaboradores necesitarán capacitación antes del 2030

59%

Los colaboradores deben asumir la responsabilidad de adquirir nuevas habilidades

41%

Las empresas planean priorizar el desarrollo de habilidades

85%

Los colaboradores deben tomar el control de su desarrollo



La adopción de plataformas de aprendizaje se ha acelerado, lo cual refleja un cambio en la manera en que los colaboradores adquieren habilidades

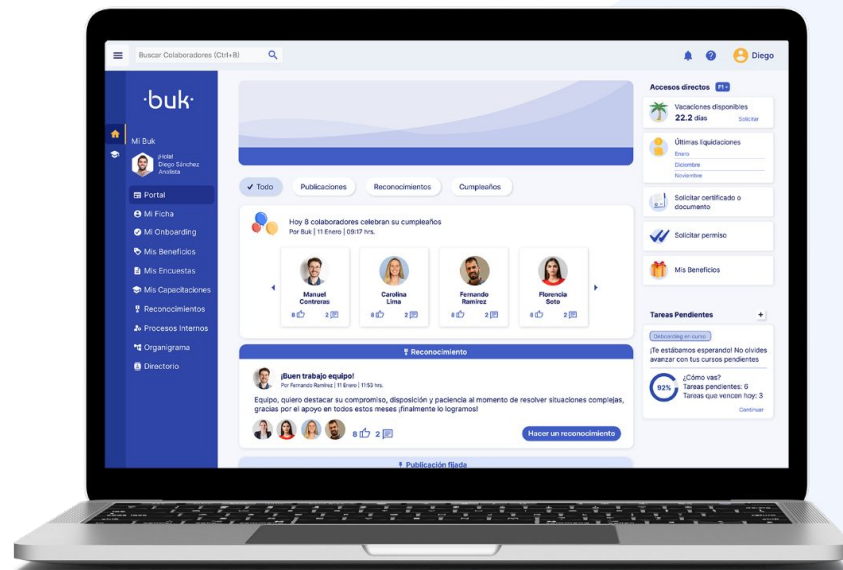


Reskilling y Upskilling a través de medio digitales

Las compañías están priorizando el reskilling digital y muchas ya usan plataformas virtuales como principal vía de formación. Es importante tener en cuenta la **estrategia de aprendizaje híbrida y bajo demanda**. El aprendizaje continuo y digital no es el futuro, es el presente.



Las organizaciones que invierten en el desarrollo profesional retienen más talento, son más rentables y están mejor preparadas para el futuro



La habilidad de **aprender a aprender** es considerada una de las competencias más críticas para mantenerse vigente

Líder como promotor del aprendizaje

Datos de interés

91% De los líderes de talento afirman que el aprendizaje continuo es más importante que nunca

80% De los empleados están más motivados a aprender si su jefe los impulsa.

15% De los empleados dice que su jefe los ayudó a construir un plan de carrera en los últimos 6 meses “Tu equipo no necesita más cursos, necesita que tu seas el primero en creer en el poder de aprender”



Las empresas con líderes comprometidos con el desarrollo profesional tienen mejores tasas de promoción, engagement y desempeño.

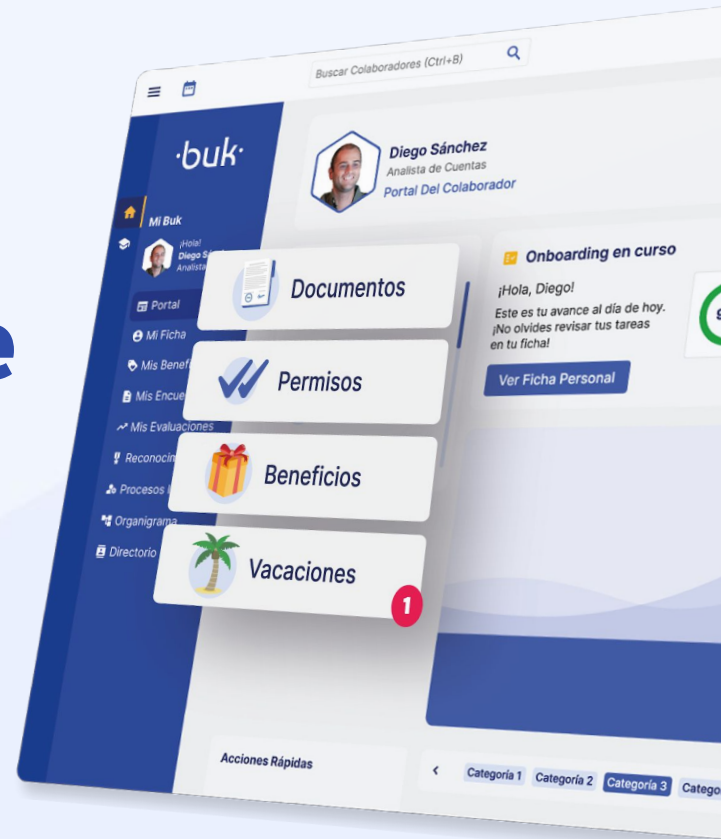


El líder tiene la responsabilidad de construir vínculos, humanizar la experiencia y generar confianza a través de espacio colaborativos



Funcionalidades clave

Del módulo de Capacitaciones 



Empresas inteligentes

Datos de interes



empresas con cultura de aprendizaje tienen el **33%** más movilidad interna y mayor adopción de IA

+90% De las empresas plane usar IA para personalizar el aprendizaje




La adopción de plataformas de aprendizaje online se ha acelerado, lo cual refleja un cambio en la manera en que los trabajadores adquieren habilidades




La formación interna es la mejor defensa contra la rotación



¿Te gustó el módulo y no lo tienes contratado? ¡Queremos sorprenderte!

 Completa esta **breve encuesta**.

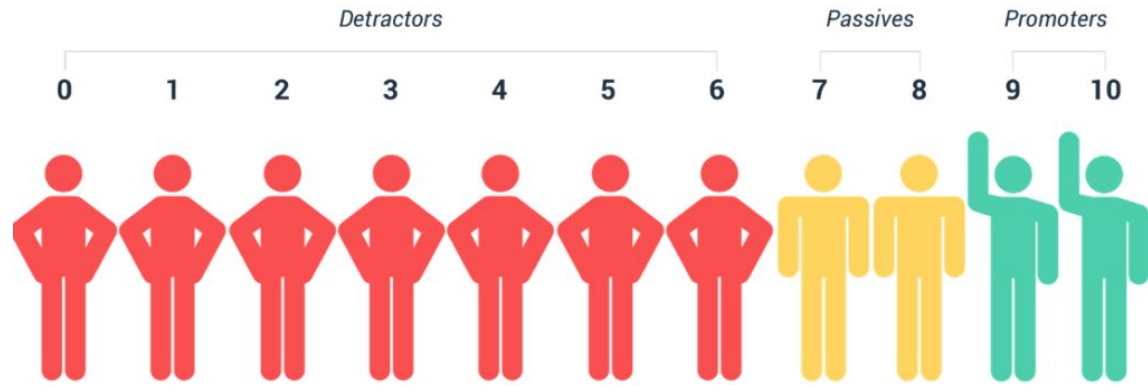
 Déjanos tus datos y te contactaremos personalmente para revelarte...

✨ **¡BENEFICIOS EXCEPCIONALES** y exclusivos del módulo, pensados para ti! ✨



Escanea el código y complétalo

NPS



Referencias

Datos de interes

World Economic Forum. (2024). *The Future of Jobs Report 2025*. World Economic Forum.
<https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/>

LinkedIn Learning. (2025). *Workplace Learning Report 2025: The state of learning and development*. LinkedIn Corporation.
<https://learning.linkedin.com/resources/workplace-learning-report>

Jevabe, E. (2020). *Editorial: La educación virtual como experiencia significativa*. *Revista Científica*, 38(1), 5–8.

Crea un lugar de trabajo **más feliz ;)**

·buk· Gestión de
Personas